

Wat is een tewerkstellingsvergunning?

Met een tewerkstellingsvergunning mag u een buitenlandse werknemer voor een bepaalde periode bij u laten werken. De tewerkstellingsvergunning geldt alléén voor de werknemer en het werk waarvoor de vergunning is aangevraagd. Een tewerkstellingsvergunning is maximaal drie jaar geldig.

Verblijfsvergunning of visum

Naast een tewerkstellingsvergunning heeft de buitenlandse werknemer in een aantal gevallen een verblijfsvergunning nodig om in Nederland te mogen werken. Of een visum, als het werk korter duurt dan drie maanden.

Wet arbeid vreemdelingen

De spelregels van de tewerkstellingsvergunning zijn vastgelegd in de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Deze wet moet bijdragen aan de bestrijding van de werkloosheid in Nederland. In deze wet is onder andere geregeld:

- Wanneer u een tewerkstellingsvergunning nodig hebt.
 - Voor wie u een tewerkstellingsvergunning nodig hebt.
 - Hoe u een tewerkstellingsvergunning moet aanvragen.
-

Soorten tewerkstellingsvergunningen

CWI beslist welke tewerkstellingsvergunning u krijgt voor de buitenlandse werknemer. CWI kan tewerkstellingsvergunningen afgeven met een beperkte geldigheid. Ook kan CWI specifieke voorschriften aan een vergunning verbinden.

Tewerkstellingsvergunning voor maximaal drie jaar

Een tewerkstellingsvergunning is maximaal drie jaar geldig. Een buitenlandse werknemer die drie jaar lang zonder onderbreking een verblijfsvergunning voor arbeid in loondienst heeft, komt meestal in aanmerking voor een verblijfsvergunning bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) met de aantekening 'arbeid vrij toegestaan'. Er is dan geen tewerkstellingsvergunning meer nodig.

Tewerkstellingsvergunning voor minder dan drie jaar

Er zijn vier soorten tewerkstellingsvergunningen voor minder dan drie jaar:

- Een tijdelijke, niet-verlengbare vergunning voor tijdelijke, kortdurende werkzaamheden. Deze vergunning is maximaal 24 weken geldig.
- Een tijdelijke, verlengbare vergunning. Deze vergunning is maximaal drie jaar geldig. Na drie jaar komt de buitenlandse werknemer in aanmerking voor een verblijfsvergunning met de aantekening 'arbeid is vrij toegestaan'.
- Een tijdelijke, niet-verlengbare vergunning voor bepaalde functies. Als een niet-verlengbare tewerkstellingsvergunning eindigt, dan kunt u een nieuwe vergunning voor de werknemer aanvragen.

Tewerkstellingsvergunning onder voorschriften

Een tewerkstellingsvergunning kan onder voorschrift worden verleend. Het gaat bijvoorbeeld om het voorschrift dat u meer inspanningen moet verrichten om personeel te vinden. Of dat u de arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden of arbeidsverhoudingen verbetert.

Beperkingen tewerkstellingsvergunning

De tewerkstellingsvergunning kent een aantal beperkingen. Deze beperkingen kunnen bijvoorbeeld te maken hebben met de functie, de werkplek en de geldigheidsduur van de vergunning. De vergunning is alleen geldig als u zich houdt aan de beperkingen.

Voor wie geldt de tewerkstellingsvergunning?

De tewerkstellingsvergunning geldt alléén voor:

- De werkgever die de vergunning aanvraagt.
 - De werknemer voor wie de vergunning is aangevraagd.
 - Het werk waarvoor de vergunning is aangevraagd.
-

Tewerkstellingsvergunning nodig

U hebt een tewerkstellingsvergunning nodig voor:

- Werknemers van buiten de Europese Economische Ruimte (EER). De EER bestaat uit de landen van de Europese Unie, inclusief de landen die op 1 mei 2004 lid zijn geworden van de Europese Unie (Estland, Hongarije, Letland, Litouwen, Polen, Slovenië, Slowakije en Tsjechië), plus IJsland, Liechtenstein en Noorwegen. Voor medewerkers uit Zwitserland hebt u geen tewerkstellingsvergunning nodig.
- Werknemers uit de lidstaten die op 1 januari 2007 zijn toegetreden tot de Europese Unie: Bulgarije en Roemenië.

Europese Unie

De Europese Unie bestaat uit de volgende 'oude EU-lidstaten': België, Denemarken, Duitsland, Estland, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, Italië, Letland, Litouwen, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië en Zweden.

Werknemer

Een tewerkstellingsvergunning is niet alleen verplicht voor werknemers. Het gaat om alle mensen die arbeid voor u verrichten. U hebt dus ook een tewerkstellingsvergunning nodig voor stagiairs, vrijwilligers, freelancers, ambtenaren en zelfstandigen.

Er is een uitzondering: heeft een zelfstandige een verblijfsvergunning voor verblijf als zelfstandige, dan hebt u géén tewerkstellingsvergunning nodig.

Nieuwe tewerkstellingsvergunning

Als u de werknemer ander werk wilt laten doen, dan hebt u een nieuwe tewerkstellingsvergunning nodig. Wilt u een werknemer aannemen die al een tewerkstellingsvergunning heeft gekregen (via een andere Nederlandse werkgever), dan moet u ook een nieuwe tewerkstellingsvergunning aanvragen.

Geen tewerkstellingsvergunning nodig

U hebt in een aantal gevallen geen tewerkstellingsvergunning nodig voor werknemers van buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

U hebt geen tewerkstellingsvergunning nodig in de volgende gevallen:

- Als u personeel inhuurt via een bedrijf of een uitzendbureau. In dit geval moet het bedrijf of uitzendbureau de vergunning aanvragen. Controleer wel of deze werkgever de juiste vergunning heeft gekregen en maak voor uw administratie een kopie van de vergunning.
- Als de werknemer beschikt over een verblijfsvergunning met de aantekening 'arbeid is vrij toegestaan', tewerkstellingsvergunning niet vereist'.
- Als de werknemer beschikt over een sticker in zijn paspoort met de aantekening 'arbeid is vrij toegestaan'. Deze sticker is beperkt geldig. De geldigheidsduur is aangegeven op de sticker zelf.
- Als de werknemer een verblijfsvergunning heeft voor 'arbeid als zelfstandige', zolang de werkzaamheden vallen onder het werk waarvoor de verblijfsvergunning is afgegeven.
- Als de werknemer werkzaamheden verricht, waarbij hij of zij incidenteel en kortdurend in Nederland werkt. Denk aan muzikanten, gastdocenten en journalisten.
- Als de werknemer een kenniswerker (ook wel kennismigrant genoemd) is. Een kenniswerker mag alleen in Nederland werken met een geldige verblijfsvergunning.
- Als de werknemer werkt bij een organisatie waarmee de Nederlandse regering een internationale overeenkomst heeft gesloten dat geen tewerkstellingsvergunning mag worden vereist.
- Dienstverrichters uit de Europese Unie die een dienst verrichten met eigen werknemers waarvoor geen vrij verkeer van werknemers geldt. Vanaf 1 december 2005 is geen tewerkstellingsvergunning vereist als de werkzaamheden zijn gemeld bij CWI via het notificatieformulier.

Kenniswerker

Een werknemer is een kenniswerker als hij of zij minimaal een bruto-salaris van € 47.565,- per jaar gaat verdienen, of een bruto-salaris van € 34.881,- als hij of zij jonger is dan 30 jaar. Kenniswerkers zijn ook: promovendi (ongeacht hun leeftijd) en postdoctorale en wetenschappelijke docenten onder de 30 jaar. Bij deze groep wordt niet gelet op de hoogte van het salaris en loopt de procedure via de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND).